

# 成都分行社会招聘简章

## 岗位一：

**职位名称：**营业部主任

**工作地点：**达州

**用工形式：**一般合同制

**招聘人数：**若干

## 任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

## 岗位职责：

1. 组织本机构的会计核算，落实会计结算及其他相关的法律、法规、制度、操作规程在本机构的贯彻执行；
2. 按照有关制度、操作规程和内部控制制度要求并结合实际需要，合理确定本支行营业部的岗位设置、人员分工及劳动组合，并制定前台柜员岗位职责；
3. 对营业网点进行监督检查、风险管控，包括日常监督检查和

定期监督检查，检查的基本内容、形式、程序、要求及结果处理等应遵照现行《徽商银行运营业务检查管理办法》、《徽商银行会计柜台业务禁止性规定》、《徽商银行运营人员违规积分实施细则》、《徽商银行员工违规行为处理办法》等有关文件执行；

4. 对支行运营人员进行业务培训，对柜员在各类业务办理过程中遇到的问题进行辅导，确保本机构的内控监督管理体系稳健有序；

5. 协助机构负责人和上级运营管理部门对柜员业务量、业务处理质量等运营指标进行统计、考核；

6. 在业务处理过程中按照事权划分的要求，审查签批或授权权限内的业务；

7. 配合各上级机构的检查，并对检查机构提出的问题进行督促落实整改；

8. 协助做好柜面及厅堂服务、营销工作，处理客户投诉等事件；

9. 分行运营管理部统筹安排的其他工作内容。

## **岗位二：**

**职位名称：对公客户经理**

**工作地点：成都**

**用工形式：一般合同制**

**招聘人数：若干**

### **任职条件：**

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学

历、学士学位；

2. 具有良好的政治素质和职业素养,具有良好的团队协作意识及沟通协调能力,身体健康,无不良记录；

3. 认同徽商银行文化和价值观,作风正派,爱岗敬业,廉洁从业,具有较强的责任心和营销业绩；

4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；

5. 鼓励农村户籍人员报名,如属贫困户家庭人员(须相关证明),同等条件下可优先录用；

6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

### **岗位职责：**

1. 负责向客户推广企业融资、贸易融资及其他对公业务产品及服务,吸收存款,配合经理完成企业信贷融资业务及各项业务指标；

2. 配合支行负责人对现有客户进行维护,及时与企业沟通联系,了解企业的融资需求及变化,配合分行对客户融资进行授信方案设计,及时解决各类突发问题；

3. 协同分行调查借款人的身份等基础情况,对借款人的信用等级进行评定,核实抵押物、质押物及保证人情况,测定贷款风险度；

4. 配合分行进行授信材料收集、申报及授信方案设计,主要包括客户和授信尽职调查、项目评估、银团贷款评估、并购贷款调查评估、非金融企业债务融资工具尽职调查、理财产品授信方案设计、同业授信、贸易融资合作商间接额度授信尽职调查、贸易融资产品授信方案设计、其他授信产品方案设计等；

5. 负责监督和跟踪公司客户信贷资金使用及审批意见落实情况

- 况、撰写公司信贷业务贷后检查报告及检查情况表，及时发现公司客户风险预警信号与分行风险部门联系；
6. 关注新客户营销，深入分析和挖掘现有客户的情况要求，实现客户的深度开发和二次开发；
7. 完成上级交办的其他工作任务。

### **岗位三：**

**职位名称：个贷经理**

**工作地点：成都、达州**

**用工形式：一般合同制**

**招聘人数：若干**

### **任职条件：**

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
5. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

### **岗位职责：**

1. 开发并维护个贷客户来源渠道，拓展潜在优质客群，并向客户营销个贷及信用卡等产品；
2. 受理客户贷款申请，初步判断客户贷款资质，开展贷款调查，撰写调查报告，发起系统审批流程，对审批通过的贷款签订贷款合同，负责所经办贷款的贷后管理等；
3. 管理和维护存量个贷客户，及时关注客户资金回笼，同时防止客户流失，提高现有客户的产品交叉绑定率，挖掘个贷客户其他金融需求，与其他岗位共同开展交叉销售，并跟进其他岗位转介的个贷潜在客户；
4. 根据支行实际情况，协助零售主管做好外拓与沙龙活动，做好领导交办的其他工作。

#### **岗位四：**

**职位名称：理财经理**

**工作地点：成都**

**用工形式：一般合同制**

**招聘人数：若干**

#### **任职条件：**

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
5. 鼓励农村户籍人员报名,如属贫困户家庭人员(须相关证明),同等条件下可优先录用；
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

### **岗位职责：**

1. 管理和维护支行存量客户，防止客户流失，接待和跟进其他岗位转推荐的客户，主动挖掘到店客户需求，利用多渠道获客的方法获取有效新客户，努力扩大支行客户规模和客户资产规模；
2. 对客户的风控偏好、财务状况等进行全面评估，立足于客户需求，为客户推荐适宜的产品，并在销售过程中，严格遵守合规销售法规，最终从财富管理的角度出发，实现产品交叉组合销售；
3. 协助支行完成客户基础信息治理，最大限度确保客户联系方式的正确性；利用 KYC 问卷逐步完善客户信息，并及时更新，定期予以动态支行客户情况筛选目标客群，组织开展营销活动，参与支行各类营销活动策划与设计，协助组织与执行各级营销活动方案，协助进行外拓活动，并做好活动后客户的跟进与挖掘工作；
4. 根据支行实际情况，做好其他领导交办的工作。

### **岗位五：**

**职位名称：综合柜员**

**工作地点：成都、达州**

**用工形式：定向合同制**

## **招聘人数：若干**

### **任职条件：**

1. 年龄 25 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学历；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁；
2. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录；
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
4. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

### **岗位职责：**

1. 对外提供优质、文明、高效服务，宣传本行产品和业务规定，解答客户疑难；
2. 根据业务操作流程，负责营业网点柜台业务办理，包括受理本外币个人、公司等各项业务，处理日常现金收付业务；
3. 负责当日业务的帐户处理与核对，负责编制和报送相关报表；
4. 完成上级交办的其他工作任务。