

深圳分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：支行主要负责人

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁（含）及以下，本科及以上学历或学士及以上学历，从事银行工作满五年及以上。
2. 同等条件下，具有深圳本地工作经验者优先录用。
3. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可。
5. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 支行业务经营管理。统筹部署安排支行工作、相关业务审批工作、督导支行工作进程、建立考核激励机制、传达总分行相关业务条线工作指引。
2. 市场发展。分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的工作计划，确保各项业务指标完成。

3. 营销组织。参与客户营销，特别是重点客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销。
4. 质量成本控制。对支行各项业务进行统筹，对业务运营成本进行控制。
5. 营业部内控管理。指导、管理本行会计工作，督促支行严格按照会计制度进行会计核算，加强支行合规内控管理及反洗钱管理。
6. 员工管理。加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，负责开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力。
7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位二：

职位名称：支行协助负责人

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁（含）及以下，本科及以上学历或学士及以上学历，从事银行工作满五年及以上。
2. 同等条件下，具有深圳本地工作经验者优先录用。
3. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普

遍认可。

5. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力。

6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 协助支行行长部署安排支行经营管理工作，及时传达总分行相关业务条线工作指引与任务要求。

2. 协助支行行长分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的战略规划，确保分管业务指标完成。

3. 负责支行整体客户开发与经营管理，负责对公客户、零售重点客户的营销与服务，跟踪本行重点项目营销落地。

4. 加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，协助支行行长开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力。

5. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位三：

职位名称：支行对公客户经理

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。

2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 资产和负债业务。负责向客户推广银行各项产品及服务，吸收存款，完成各项业务指标。
2. 公司业务管理。配合支行领导对现有客户进行维护工作，确保客户的综合贡献度达到分行要求，及时与企业进行沟通联系，了解企业的融资需求及变化，进行授信方案设计，及时解决各类突发问题。
3. 贷前调查。按照我行相关制度和流程，对企业开展实地调查，搜集客户资料，进行客户需求分析，对借款人的信用等级进行评定，调查借款人的身份等基础情况，核实抵押物、质物及保证人情况，测定贷款风险度。
4. 授信方案设计。对公授信业务方案设计以及授信材料申报等。
5. 风险控制。负责监督和跟踪公司客户信贷资金使用及审批意见落实情况，撰写公司信贷业务贷后检查报告及检查情况表，及时发现公司客户风险预警信号并与分行风险部门联系，认真落实贷后检查的各项要求，及时发现并化解风险隐患，防范信贷业务风险。
6. 客户营销。关注新客户的营销，并在深入分析和挖掘现有客

户的情况和需求，通过制定产品解决方案，实现客户的深度开发和二次开发。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位四：

职位名称：支行零售客户经理

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 开发并维护个贷客户来源渠道，拓展潜在优质客群，并向客户营销个贷及信用卡等产品。
2. 受理客户贷款申请，初步判断客户贷款资质，开展贷款调查，撰写调查报告，发起系统审批流程，对审批通过的贷款签订贷款合同，负责所经办贷款的贷后管理等。

3. 管理和维护存量个贷客户，及时关注客户资金回笼，防止客户流失，提高现有客户的产品交叉绑定率，挖掘个贷客户其他金融需求，与其他岗位共同开展交叉销售，并跟进其他岗位转介的个贷潜在客户。
4. 根据支行的实际情况，协助零售主管做好外拓与沙龙活动，做好领导交办的其他工作。

岗位五：

职位名称：理财经理

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 客户开发。主动寻找、识别和拓展客户，扩大优质客户群。
2. 客户维护。通过挖掘潜力客户综合金融需求，提供投资建议

和理财方案，保持客户资产规模增长，增加营业收入和客户忠诚度。

3. 产品销售。合规销售我行及第三方理财产品，交叉销售其他产品，提供理财咨询、投资建议、理财规划等全方位的理财服务，满足客户需求。

4. 客户服务。建立和维护客户关系，收集和管理客户资料，分析和挖掘客户需求，提供优质服务，提高客户贡献度和客户满意度。

5. 营销推广。策划和参与各类营销推广活动和各类产品的路演活动。

6. 团队合作。积极参与团队合作，与客户经理、大堂经理、柜面人员等密切配合，提高机构整体业绩。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位六：

职位名称：大堂经理

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学历，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。

2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。

3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从

业，具有较强的责任心和营销业绩。

4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。

5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 负责维护网点环境、厅堂服务工作，提高网点零售服务质量。

2. 负责厅堂客户业务引导、自助设备业务指导，提高客户满意度。

3. 负责厅堂内客户零售业务的营销转介工作。

4. 完成制度规定和领导交办的其他工作。

岗位七：

职位名称：综合柜员

工作地点：深圳

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 25 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁。

2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录。

3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。

4. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用。

5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 银行网点柜台受理本外币个人、公司等各项业务，处理日常现金收付业务。
2. 负责当日业务的账务处理与核对，编制和报送相关报表。
3. 为客户提供优质、文明、高效服务，宣传我行产品和业务规定，解答客户疑难，加强自身学习，提高业务水平。
4. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位八：

职位名称：信用卡营销管理岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 根据总行要求，拟定分行信用卡整体发展规划、年度经营规划并负责完成规划目标和年度经营计划目标。
2. 负责信用卡市场分析，制定营销活动方案，与合作机构有效互动，跟进营销活动执行。
3. 负责广告宣传、品牌推广等工作，树立我行信用卡品牌形象，提升信用卡客户规模和交易量。
4. 负责对信用卡机具、收单、催收等外包公司的督促与考核，大力提高外包服务管理水平，提升支行及我行客户的满意度。
5. 及时组织开展信用卡条线相关人员的业务技能培训，打造专业化队伍。
6. 负责部门领导交办的其他事项。

岗位九：

职位名称：财富产品营销管理岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服

务能力。

5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 根据财富管理业务发展状况，制定分行零售财富业务发展规划和分行年度计划，并推动指标达成。
2. 负责收集支行零售客户需求及市场信息，调整营销策略，对接总行相关部门开展产品引入。
3. 负责组织学习全行财富管理业务基本制度、各项管理制度，及零售财富产品，开展零售财富业务的营销策划、人员培训和客户活动。
4. 负责分行零售财富业务合作机构的营销及维护。
5. 负责部门领导交办的其他事项。

岗位十：

职位名称：公司银行部公司业务岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者、具有投行经验的优先录用。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从

业，具有较强的责任心和营销业绩。

4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。

5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 独立开展尽职调查：能够按照我行相关制度和流程，独立对企业开展尽职调查，按照客户业务需求制定合理的授信和服务方案，落实各项贷款管理要求，依法合规开展授信业务。

2. 开展市场调研：收集市场信息和客户需求，调研当地同业产品创新趋势，分析市场动态，并提交市场调研报告。

3. 制定并实施产品推广计划：结合区域市场环境、行业政策导向、同业竞争态势，规划并组织实施产品市场推广计划。

4. 加强销售支持：做好对全行重点产品、总行创新产品的营销指导和跨条线产品的综合运用并跟踪落地工作。

5. 产品适用性改造：根据区域市场和客户需求，对我行已下发的管理办法的标准化产品进行适用性改造，在深入分析标准化产品相关规定的基础上，结合具体客户个性需求活学活用，提升产品切合度。对标准化产品的部分要素提出优化申请，并向总行报批。

6. 组织分行产品培训：根据客户经理需求制定有针对性的产品培训方案，实施产品培训、个案指导、疑难解答等，促进分支行相关人员进一步熟悉产品，支持辖内产品营销。

7. 产品后评价及档案管理：产品销售后，及时收集客户的应用信息，梳理总结产品存在的问题或发现新的需求，并反馈给总行。对产品管理的全过程进行档案记录，并收集和分析市场和同业信息，不断修正工作方向，以完成销售目标和实现产品价

值。

岗位十一：

职位名称：授信评审岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学历，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的风险意识和客户服务能力。
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 根据国家宏观政策及相关产业政策指引，徽商银行信贷政策与授权制度，审查大中型企业、小微企业、零售授信业务，对业务的信用、合规风险进行独立审查，提出评审意见；
2. 参与制定、评审信贷政策及有关信用风险管理制度、流程以及信贷产品创新；
3. 必要时实施平行作业，对重大和疑难项目进行实地贷前调查，参与制定客户金融服务方案；
4. 参与区域市场调研和行业分析研究，制定相关业务授信策略，

为市场条线提供授信业务咨询和培训；

5. 负责部门领导交办的其他事项。

岗位十二：

职位名称：风险合规部风险管理岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学历，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上。从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 了解商业银行内控合规风险管理工作，熟悉银行业务操作流程，具有较强的团队合作意识和敬业精神。
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 信用风险监测。对公司和零售信用风险进行监测、预警、分析和报告。监控全行信贷资产在行业、区域、产品等维度风险状况，下发风险预警提示，跟踪预警信息后续反馈。
2. 贷后管理监督。梳理重点关注行业、业务和大额风险客户，监控重点领域信用风险变化情况，提出信用风险管理风险点，提出合理化管理建议。进行专项贷后检查，监督条线和支行贷

后管理工作。

3. 风险预警收集、分析、反馈、报告和执行报告报送，风险预警系统处理。

4. 押品价值重估管理，对重估结果进行分析，组织支行补充和完善抵押物，增强信贷风险缓释措施。

5. 负责部门领导交办的其他事项。