

南京分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：支行协助负责人

工作地点：溧水

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁（含）及以下，本科及以上学历或学士及以上学历，从事银行工作满五年及以上。
2. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可。
4. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力。
5. 了解溧水当地市场，在当地具有丰富的客户资源和人脉基础，具备较强的市场营销拓展能力、敏锐的风险意识、团队管理能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 协助支行行长开展支行各项经营工作，及时传达总分行相关业务条线工作指引与任务要求，做好相关业务规划和审批，监督工作进程，做好考核激励；

2. 分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的战略计划，确保各项指标完成；
3. 进行支行客户开发与经营管理，参与客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销，负责核心客户投诉处理与挽留；为营销客户策划提供智力支持、资源支持与外部协调，并对营销活动进行跟踪督导；
4. 负责加强支行内控合规管理及反洗钱管理，协调支行各团队配合与协作；参与支行文化建设，通过进行员工日常沟通关怀、组织员工活动等形式增强团队凝聚力；
5. 完成上级交办的其他工作等。

岗位二：

职位名称：分/支行主管（支行公司银行部经理）

工作地点：溧水

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服

务能力。

5. 了解溧水当地市场,在当地具有一定的客户资源和人脉基础,具备较强的市场营销能力。

6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责:

1. 协助支行行长制定、组织和实施各项工作计划,完成各项银行业务指标任务,能应对各种突发情况;
2. 严格执行各项条例和法规以及银行内部的规章制度,严把调查质量关,提出产品组合建议方案,保障支行公司银行部的正常运行;
3. 牵头公司客户日常维护及贷后管理,协同分行开发和培育有潜力的基本客户和优质客户,并推动与客户在各项业务上得深度合作;
4. 组织参加公司业务学习、培训等专题活动,负责部门内部人员团队的建设工作以及公司银行部日常具体业务的监管工作;
5. 对规划执行情况进行检查督促,按序时进度落实授信计划,负责和总、分行之间联系沟通;
6. 完成上级交办的其他工作等。

岗位三:

职位名称: 分/支行主管(支行零售银行部经理)

工作地点: 溧水

用工形式: 一般合同制

招聘人数: 若干

任职条件:

1. 年龄 35 周岁(含)及以下,统招全日制本科及以上学历、

学士及以上学历，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。

2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。

3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。

4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。

5. 了解溧水当地市场，在当地具有一定的客户资源和人脉基础，具备较强的市场营销能力。

6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 负责零售团队绩效管理、零售条线产品计价管理，组织推进团队岗位人员经营计划完成和工作任务完成，进行销售进度及过程管理，主持召开支行例会，开展支行人员培训与辅导，做好日常巡检和团队文化建设；

2. 负责与营业间、市场部进行日常沟通，促进支行各条线之间的协作与共同发展；

3. 负责支行整体客户开发与经营管理，做好客户信息治理和客户分配与指派，协助支行相关零售岗位做好客户维护工作；

4. 负责总分行营销活动在支行的落实与执行，根据支行业务与人员情况安排外拓活动，并做好活动总结评价；

5. 负责厅堂营运环境的检查与督导，班中不定期巡检，及时上报或协助解决设备需求与故障，督导和检查零售服务人员的服务品质，关注客户满意度及客户投诉处理；

6. 完成上级交办的其他工作等。

岗位四：

职位名称：公司业务客户经理

工作地点：南京

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学历，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
5. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 负责向客户推广企业融资、贸易融资及其他银行产品及服务，吸收存款，配合经理完成企业信贷融资业务及各项业务指标；
2. 配合支行领导对现有客户进行维护，及时与企业进行沟通联系，了解企业的融资需求及变化，及时配合分行对客户融资进

- 行授信方案设计，及时解决各类突发问题；
3. 协同分行调查借款人的身份等基础情况，对借款人的信用等级进行评定，核实抵押物、质押物及保证人情况，测定贷款风险度；
 4. 配合分行进行授信材料收集、申报及授信方案设计；
 5. 负责监督和跟踪公司客户信贷资金使用及审批意见落实情况、撰写公司信贷业务贷后检查报告及检查情况表，及时发现公司客户风险预警信号并与分行风险部门联系；
 6. 关注新客户营销，并在深入分析和挖掘现有客户的情况和需要，配合分行设计产品解决方案，实现客户的深度开发和二次开发。

岗位五：

职位名称：个贷经理

工作地点：南京

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 具有良好的政治素质和职业素养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。

4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
5. 鼓励农村户籍人员报名,如属贫困户家庭人员(须相关证明),同等条件下可优先录用。
6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责:

1. 开发并维护个贷客户来源渠道,拓展潜在优质个贷客户群,并向客户营销个贷及信用卡等产品;
2. 受理客户贷款申请,初步判断客户贷款资质,开展贷款调查,撰写调查报告,发起系统审批流程,对审批通过的贷款签订贷款合同,负责所经办贷款的贷后管理等;
3. 管理和维护存量个贷客户,及时关注客户资金回笼,同时防止客户流失,提高现有客户的产品交叉绑定率,挖掘个贷客户其他金融需求,与其他岗位共同开展交叉销售,并跟进其他岗位转介的个贷潜在客户;
4. 根据支行实际情况,协助零售主管做好外拓与沙龙活动,做好领导交办的其他工作。

岗位六:

职位名称: 理财经理

工作地点: 溧水

用工形式: 一般合同制

招聘人数: 若干

任职条件:

1. 年龄 35 周岁(含)及以下,统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位,从事银行或招聘岗位工作满三年及以上;从

事银行或招聘岗位工作满五年及以上的,学历可放宽至本科学历、学士学位。

2. 具有良好的政治素质和职业修养,具有良好的团队协作意识及沟通协调能力,身体健康,无不良记录。

3. 认同徽商银行文化和价值观,作风正派,爱岗敬业,廉洁从业,具有较强的责任心和营销业绩。

4. 具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。

5. 鼓励农村户籍人员报名,如属贫困户家庭人员(须相关证明),同等条件下可优先录用。

6. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责:

1. 管理和维护支行存量中高端价值客户,防止客户流失,接待和跟进其他岗位转推荐的价值客户,主动挖掘客户需求,利用多渠道获客的方法获取有效新客户,努力扩大支行客户规模和客户资产规模;

2. 对客户的风险偏好、财务状况等进行全面评估,立足于客户需求,为客户推荐适宜的产品,并在销售过程中,严格遵守合规销售法规,最终从财富管理的角度出发,实现产品交叉组合销售;

3. 协助支行完成客户基础信息治理,最大限度确保价值客户联系方式的正确性;利用 KYC 问卷逐步完善价值客户信息,并及时更新,定期予以动态监控、完善;

4. 根据支行客户情况筛选目标客群,组织开展营销活动,参与支行各类营销活动策划与设计,协助组织与执行各级营销活动方案,协助进行外拓活动,并做好活动后客户的跟进与挖掘工

作；

5. 根据支行实际情况,做好微信公共号维护等其他领导交办的工作。

岗位七:

职位名称: 大堂经理

工作地点: 南京

用工形式: 定向合同制

招聘人数: 若干

任职条件:

1. 年龄 25 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁。
2. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
4. 鼓励农村户籍人员报名,如属贫困户家庭人员(须相关证明),同等条件下可优先录用。
5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责:

1. 主动迎接客户，叫号分流；了解客户需求，识别高端客户，将客户引导至相应功能区域；指导客户了解和使用各种自助机具、电话银行和网上银行，引导客户长期使用适当的服务渠道；
2. 主动介绍我行的金融产品和服务，识别有潜力客户并及时转介至零售低柜、理财经理、对公客户经理、个贷经理等营销岗

位；

3. 负责厅堂设备管理、环境管理、第三方人员管理、客户服务管理、客户需求管理、以及岗位联动协同管理等；
4. 对于出现在厅堂客户视线范围内的网点人员服务合规性及服务质量进行检查督导,通过客户评价器及客户意见簿,收集、分析、反馈客户柜面服务情况,提出服务改进意见与建议；
5. 负责组织开展厅堂客户简单产品营销,以及一对多并且借助营销工具进行产品营销的厅堂微沙龙活动；
6. 对厅堂抱怨的客户进行及时处理,减少投诉发生,对于已发生的现场投诉进行受理妥善处理,化解服务双方矛盾,维护我行形象
7. 协助开展网点业绩统计、转介量统计分析等营销管理工作,以及上级交办的其他事项。

岗位八：

职位名称：综合柜员

工作地点：南京

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 25 周岁（含）及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学历；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁。
2. 具有良好的政治素质和职业修养,具有团队协作意识及良好的沟通协调能力,身心健康,无不良记录。
3. 认同徽商银行文化和价值观,作风正派,爱岗敬业,廉洁从

业，具有较强的责任心和营销业绩。

4. 鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用。

5. 招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 对外提供优质、文明、高效服务，宣传本行产品和业务规定，解答客户疑难。

2. 根据业务操作流程，负责营业网点柜台业务办理，包括受理本外币个人、公司等各项业务，处理日常业务。

3. 负责当日业务的账户处理与核对，负责编制和报送相关报表。

4. 完成上级交办的其他工作任务。